

YDERLIGERE INFORMATION

Hjerneskadecenteret – BOMI, tlf. 4634 8660
www.roskildebomi.dk under Hjerneskadecentret - projekter.
E-mail: Bodilg@bomi.roskilde.dk

PROJEKTMEDARBEJDERE

Bodil Grøsfjeld, projektleder, neuropædagog
Christian Adolphsen, socialrådgiver
Rikke Forslund, ergoterapeut

HJERNESKADECENTRET – BOMI

MAGLEGÅRDSVEJ 15
4000 ROSKILDE
TLF. 4634 8660

PROJEKT

JOB & HJERNESKADE

Job og Hjerneskade er et 2-årigt projekt, bevilget af Socialministeriet. Projektet forløber over 2007-08 og varetages af Hjerneskadecenteret – BOMI. Målgruppen er senhjerneskedede, der har førtidspension.

PROJEKTETS BAGGRUND

At få en hjerneskade midt i livet er som at få en kæp i hjulet. Livet er på et splitsekund forandret. Nogle hjerneskadede kommer tilbage i arbejde, måske i et fleksjob. Andre får tilkendt førtidspension. Til denne gruppe er der kun få tilbud om aktivitet og arbejde, typisk på ældrecentre eller på beskyttede værksteder. Disse muligheder vælges ofte fra.

Mange mennesker med en erhvervet hjerneskade, der står uden arbejde, giver udtryk for:

- At de savner kolleger og sociale kontakter.
- At de savner noget at stå op til.
- At de gerne vil yde en indsats og ud af patientrollen.

FORMÅLET MED PROJEKTET ER

- At finde og udvikle beskyttede arbejdspladser, der tilpasses individuelt, så den hjerneskadede kan få en hverdag med aktivitet og indhold.
- At designe arbejdspladser og arbejdsopgaver, hvor den hjerneskadede får udnyttet sine ressourcer og kan være til nytte på arbejdspladsen.

ARBEJDSPLADSEN – "DET GODE MATCH"

- Der findes ikke en arbejdsopgave, der er for lille. Det vigtigste er at virksomheden har brug for lige præcis at få udført denne opgave. Det kan være alt fra at vande blomster, lave kaffe og fotokopiere til mere komplicerede opgaver.
- Den hjerneskadede har erfaringer fra et arbejdsliv at trække på og en høj motivation for at arbejde.
- Arbejdspladsen har ekspertisen på fagområdet og kender kravene til kvalitet og tempo – og de formelle og uformelle regler på arbejdspladsen.

VI TILBYDER

- I samarbejde med arbejdspladsen at oplære og introducere den hjerneskadede til arbejdsopgaverne.
- Introduktion og viden om hjerneskade til arbejdspladsen.
- Tæt opfølgning og støtte ude på arbejdspladsen i startfasen.
- At forebygge at små problemer bliver til store vanskeligheder. Derfor kommer vi efter behov.
- Der er ingen udgifter forbundet med den beskyttede medarbejder, ud over forsikring.
- En 4 ugers gensidigt uforpligtende praktikperiode.
- En jobaftale efter 4 ugers praktik. Aftalen gælder i projektperioden, men kan med dags varsel opsiges af begge parter.
- Projektet evalueres i september 2008, hvor der tages stilling til om jobaftalen skal/kan fortsætte.

VI FORVENTER

- At der er en kontaktperson på arbejdspladsen, der kan bruge tid og opmærksomhed på den hjerneskadede. Opgaven vil aftage efter de første par måneder.
- At arbejdspladsen og den hjerneskadede har tid til korte opfølgende feedback møder med projektmedarbejderen.
- Åben dialog og konstruktivt samarbejde.
- At problemer på arbejdspladsen bliver informeret til projektmedarbejderen
- At samarbejde rundes af med en afsluttende samtale.

LÆS MERE PÅ WWW.ROSKILDEBOMI.DK